

A ESTRATÉGIA DO TRT-3ª REGIÃO

Plano Plurianual 2010-2014

Considerando o caráter dinâmico do processo de planejamento estratégico, o monitoramento e as revisões periódicas vêm auxiliar a Administração, proporcionando um aperfeiçoamento contínuo e agregando valor, uma vez que abrem a possibilidade de correção de desvios, caso se faça necessário, além de permitir a aprendizagem organizacional.

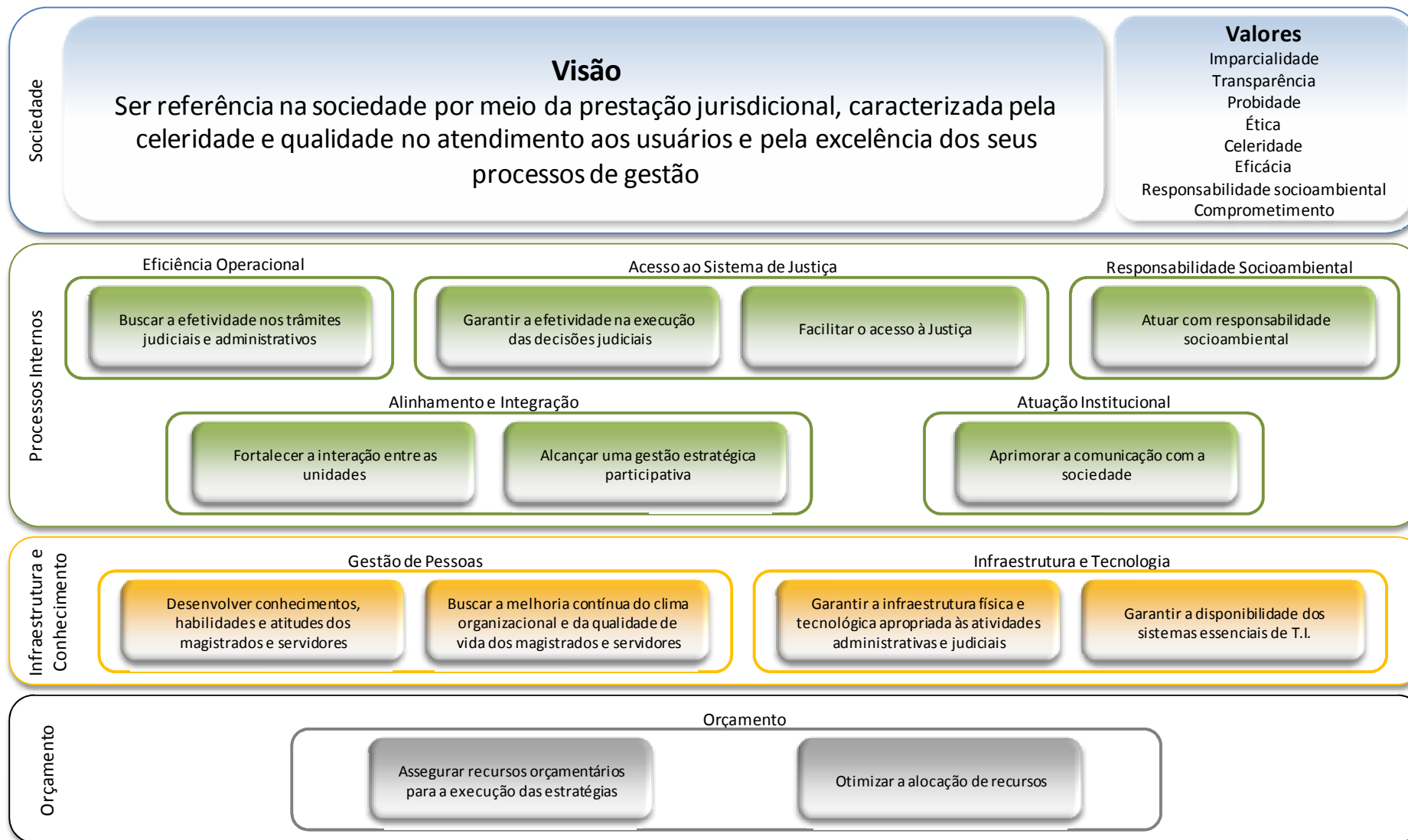
As adequações realizadas traduzem a necessidade de fomentar a integração, pois é de fundamental importância que todas as unidades do Regional se entrelacem em torno do Planejamento, ampliando o alinhamento das ações desenvolvidas pelas mais diversas áreas das esferas administrativas e judiciárias, com vistas a atingir de forma efetiva os objetivos elencados no Mapa Estratégico do TRT – 3ª Região. Buscam, também, alinhar os projetos aos instrumentos de Gestão Administrativa e Econômico/Financeira, ao Plano Plurianual, à Lei de Diretrizes Orçamentárias e à Lei Orçamentária Anual.

Desta forma, as alterações aprovadas por meio da Resolução Administrativa nº 55/2010 dizem respeito à inclusão de novos projetos, realinhamento estratégico e readequação dos projetos e revisão de indicadores e metas, quanto índices e aos responsáveis pela aferição e a inclusão de novos indicadores e metas.

Mapa Estratégico do TRT de Minas Gerais

Missão

Solucionar conflitos nas relações de trabalho, por meio da contribuição de magistrados e servidores, oferecendo à sociedade justiça e desenvolvimento social



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

Missão:

Solucionar conflitos nas relações de trabalho, por meio da contribuição de magistrados e servidores, oferecendo à sociedade justiça e desenvolvimento social.

Visão:

Ser referência na sociedade por meio da prestação jurisdicional caracterizada pela celeridade e qualidade no atendimento aos usuários e pela excelência dos seus processos de gestão.

Valores:

- Imparcialidade
- Transparência
- Probidade
- Ética
- Celeridade
- Eficácia
- Responsabilidade socioambiental
- Comprometimento

Visão:

Ser referência na sociedade por meio da prestação jurisdicional caracterizada pela celeridade e qualidade no atendimento aos usuários e pela excelência dos seus processos de gestão.

Indicadores Relacionados:

- 1 - Índice de Confiança no Poder Judiciário (CNJ1);
- 2 - Índice de satisfação do cliente (CNJ2).

(Vide ficha dos indicadores no ANEXO 1)

| Indicador | Meta | | | | | |
|---|--|------|------|------|------|------|
| | Linha de Base | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
| Índice de confiança no Poder Judiciário | Obter 70% de aprovação na pesquisa até 2014 | | | | | |
| | - | 60% | 62% | 64% | 66% | 70% |
| Índice de satisfação do cliente | Aumentar para 75% a satisfação do cliente até 2014 | | | | | |
| | 65% | 65% | 67% | 69% | 72% | 75% |

Tema:

Eficiência Operacional.

Objetivo Estratégico:

Buscar a efetividade nos trâmites judiciais e administrativos.

Descrição do Objetivo:

Garantir efetividade na tramitação dos processos judiciais e administrativos e assegurar a razoável duração do processo.

Indicadores Relacionados ao Objetivo:

- 3 - Taxa de congestionamento na fase de conhecimento (1º e 2º graus) (CNJ3);
- 4 - Índice de virtualização dos processos novos (CNJ9);
- 5 - Eficiência operacional (CNJ11).

(Vide ficha dos indicadores no ANEXO 1)

Projetos Relacionados:

- 1 – PJE – Processo Judicial Eletrônico;
- 2 - SIGA - Sistema Integrado de Gestão Administrativa;
- 3- Formação profissional continuada de magistrados;
- 4 - Gestão por Competências;
- 5 - Alteração de Jurisdições;
- 6 - Criação de cargos de Desembargador Federal do Trabalho e da carreira judiciária; de cargos e funções comissionadas;
- 8 - Descentralização das atividades jurisdicionais;
- 9 - Ampliação de parcerias com a sociedade;
- 12 - Criação de cargos efetivos do Quadro de Pessoal;
- 14 - Projeto de aquisição de imóvel para abrigar o Fórum da Justiça do Trabalho da Capital;
- 18 - Ampliação do Programa de Gestão Documental.
- 20 – Aquisição de edificação próxima ao prédio sede para viabilizar expansão de gabinetes dos desembargadores e estacionamento privativo;
- 21 - AMPLA - acompanhamento das metas do planejamento estratégico pelos magistrados em suas unidades;
- 23 - Formação profissional continuada de servidores;
- 25 - Formação inicial de magistrados do trabalho;
- 26 - Formação jurídica de servidores da Justiça do Trabalho da 3ª Região;
- 28 - Revista do Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região;
- 29 - Reestruturação da Diretoria de Recursos;
- 30 - Implantação do serviço de autoatendimento de protocolo de petições;
- 31 - Disponibilização de acórdãos assinados na internet;
- 32 - Criação da central de reprografia;

- 33 - Digitalização e disponibilização do fundo dissídio coletivo;
 34 - Organização, migração e arquivamento das fitas magnéticas sonoras e em vídeo;
 38 - Reestruturação da Coordenação Financeira do TRT - 3ª Região;
 39 - Gestão de materiais de consumo e permanente: aquisição, armazenamento e distribuição.

(Vide ficha dos projetos no ANEXO 2)

| Indicador | Meta | | | | | |
|--|---|------|------|------|------|------|
| | Linha de Base | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
| 3 - Taxa de congestionamento na fase de conhecimento(1º e 2º graus) | Reduzir para 35%% a taxa de congestionamento até 2014 (1º grau) | | | | | |
| | 45% | 10% | 10% | 5% | 5% | 5% |
| 4 - Índice de virtualização dos processos novos | Aumentar para x% o índice de virtualização dos processos novos até 2014 | | | | | |
| | - | x% | x% | x% | x% | x% |
| 5 - Eficiência operacional | Diminuir para x R\$ o valor da despesa por processos até 2014 | | | | | |
| | - | xR\$ | xR\$ | xR\$ | xR\$ | xR\$ |
| 31 - Índice de celeridade processual - Rito Sumaríssimo | Ter 100% das Varas do Trabalho cumprindo o prazo legal de 15 dias do rito sumaríssimo | | | | | |
| | 31,38% | 80% | 90% | 100% | 100% | 100% |
| 32 - Índice de celeridade processual – Audiência Inaugural Ordinária | Obter 100% das varas do Trabalho até 2014 cumprindo o prazo de audiência inaugural ordinária em até 20 dias | | | | | |
| | 31 | 28 | 26 | 24 | 22 | 20 |
| 33 - Índice de celeridade processual – Audiência de Instrução | Alcançar até 2014 o prazo de 60 dias para audiência de instrução em todas as Varas do Trabalho | | | | | |
| | 113 | 100 | 90 | 80 | 70 | 60 |

Tema:

Acesso ao Sistema de Justiça.

Objetivo Estratégico:

Garantir a efetividade na execução das decisões judiciais.

Descrição do Objetivo:

Garantir a razoável duração do processo, com ênfase na efetividade da execução.

Indicadores Relacionados ao Objetivo:

6 - Taxa de congestionamento na fase de execução (CNJ17).

(Vide ficha dos indicadores no ANEXO 1)

Projetos Relacionados:

- 1 - PJE – Processo Judicial Eletrônico;
- 3- Formação profissional continuada de magistrados
- 5 - Alteração de Jurisdições;
- 6 - Criação de cargos de Desembargador Federal do Trabalho e da carreira judiciária; de cargos e funções comissionadas
- 8 - Descentralização das atividades jurisdicionais;
- 12 - Criação de cargos efetivos do Quadro de Pessoal.
- 21 - AMPLA - acompanhamento das metas do planejamento estratégico pelos magistrados em suas unidades;
- 25 - Formação inicial de magistrados do trabalho;
- 26 - Formação jurídica de servidores da Justiça do Trabalho da 3ª Região.

(Vide ficha dos projetos no ANEXO 2)

| Indicador | Meta | | | | | |
|--|---|------|------|------|------|------|
| | Linha de Base | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
| 6 - Taxa de congestionamento na fase de execução | Reduzir em 10% a taxa de congestionamento na fase de execução em 2010 | | | | | |
| | 96% | 10% | x% | x% | x% | x% |

Tema:

Acesso ao sistema de Justiça.

Objetivo Estratégico:

Facilitar o acesso à Justiça.

Descrição do Objetivo:

Promover condições de maior acessibilidade à Justiça do Trabalho, de forma a assegurar o aumento da capilaridade no atendimento à sociedade e o cumprimento da Missão Institucional.

Indicadores Relacionados ao Objetivo:

7 - Índice de Acesso à Justiça (CNJ16).

(Vide ficha dos indicadores no ANEXO 1)

Projetos Relacionados

- 1 - PJE – Processo Judicial Eletrônico;
- 3 – Formação profissional continuada de magistrados;
- 5 - Alteração de Jurisdições;
- 8 - Descentralização das atividades jurisdicionais;
- 9 - Ampliação de parcerias com a sociedade;
- 11- Reforma/construção de sedes próprias de Varas do Trabalho.
- 25 - Formação inicial de magistrados do trabalho;
- 27 - Memória da Justiça do Trabalho de Minas Gerais;
- 28 - Revista do Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região;
- 30 - Implantação do serviço de autoatendimento de protocolo de petições;
- 31 - Disponibilização de acórdãos assinados na internet;
- 33 - Digitalização e disponibilização do fundo dissídio coletivo;
- 34 - Organização, migração e arquivamento das fitas magnéticas sonoras e em vídeo.

(Vide ficha dos projetos no ANEXO 2)

| Indicador | Meta | | | | | |
|--------------------------------|---------------|------|------|------|------|------|
| | Linha de Base | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
| 7 - Índice de acesso à justiça | Cumprida | | | | | |
| | 100% | | | | | |

Tema:

Responsabilidade Socioambiental.

Objetivo Estratégico:

Atuar com responsabilidade socioambiental.

Descrição do Objetivo:

Contribuir para o desenvolvimento e a inclusão social.

Garantir a economicidade dos recursos por meio da racionalização na aquisição e utilização de materiais, bens e serviços (responsabilidade ambiental) e da melhor alocação dos recursos necessários à inclusão social.

Indicadores Relacionados ao Objetivo:

8 - Índice de sucesso na execução dos projetos socioambientais (TRTMG41);

9 - Número de pessoas beneficiadas pelos projetos sociais (CNJ19).

(Vide ficha dos indicadores no ANEXO 1)

Projetos Relacionados:

13 - Ampliação do Programa de Inclusão Social das Pessoas com Necessidades Especiais;

15 - Ampliação do Programa de Estágio;

17 - Ampliação do Programa de Gestão Ambiental.

22 - Programas de responsabilidade social interna;

29 - Reestruturação da Diretoria de Recursos;

31 - Disponibilização de acórdãos assinados na internet;

32 - Criação da central de reprografia.

(Vide ficha dos projetos no ANEXO 2)

| Indicador | Meta | | | | | |
|--|---|------|------|------|------|------|
| | Linha de Base | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
| 8 - Índice de sucesso na execução dos projetos socioambientais | Alcançar 80% das metas anuais até 2014 | | | | | |
| | 60% | 64% | 68% | 72% | 76% | 80% |
| 9 - Número de pessoas beneficiadas pelos projetos sociais | Aumentar em 5% o número de pessoas diretamente beneficiadas pelos projetos sociais até 2014 | | | | | |
| | - | 1% | 2% | 3% | 4% | 5% |

Tema:

Alinhamento e Integração.

Objetivo Estratégico:

Fortalecer a interação entre as unidades.

Descrição do Objetivo:

Fortalecer a interação e a troca de experiência entre as unidades, aprimorando os processos de comunicação e o fluxo de informações.

Indicadores Relacionados ao Objetivo:

10 - Taxa de crescimento de atividades de integração (TRTMG22).

(Vide ficha dos indicadores no ANEXO 1)

Projetos Relacionados:

2 - SIGA – Sistema Integrado de Gestão Administrativa;
4 - Gestão por Competências;
7 - Novo Regulamento Geral de Secretaria;
10 - Projetos de integração;
19 – Segurança Institucional;
21 - AMPLA - acompanhamento das metas do planejamento estratégico pelos magistrados em suas unidades;
22 - Programas de responsabilidade social interna;
23 - Formação profissional continuada de servidores;
36 - Comunicação TRT MG – Público Interno;
38 - Reestruturação da Coordenação Financeira do TRT - 3ª Região.

(Vide ficha dos projetos no ANEXO 2)

| Indicador | Meta | | | | | |
|--|---|------|------|------|------|------|
| | Linha de Base | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
| 10 - Taxa de crescimento de atividades de integração | Alcançar o índice de 10% ao ano o crescimento das atividades de integração até 2014 | | | | | |
| | - | 10% | 10% | 10% | 10% | 10% |

Tema:

Alinhamento e Integração.

Objetivo Estratégico:

Alcançar uma gestão estratégica participativa.

Descrição do Objetivo:

Promover o envolvimento e o comprometimento de magistrados e servidores com a estratégia do Tribunal, de forma a viabilizar a execução das iniciativas propostas.

Indicadores Relacionados ao Objetivo:

- 11 - Índice de disseminação do Planejamento Estratégico (TRTMG25);
- 12 - Índice de sucesso na execução dos projetos estratégicos (CNJ21).

(Vide ficha dos indicadores no ANEXO 1)

Projetos Relacionados:

- 4- Gestão por Competências;
- 7 - Novo Regulamento Geral de Secretaria;
- 8 - Descentralização das atividades jurisdicionais;
- 10 - Projetos de Integração;
- 19 – Segurança Institucional;
- 21 - AMPLA - acompanhamento das metas do planejamento estratégico pelos magistrados em suas unidades;
- Comunicação TRT MG – Público Interno;
- 38 - Reestruturação da Coordenação Financeira do TRT - 3ª Região.

(Vide ficha dos projetos no ANEXO 2)

| Indicador | Meta | | | | | |
|--|--|------|------|------|------|------|
| | Linha de Base | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
| 11 - Índice de disseminação do Planejamento Estratégico | Realizar 2 atividades de disseminação do Planejamento Estratégico por ano até 2014 | | | | | |
| | - | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 12 - Índice de sucesso na execução dos projetos estratégicos | Obter 90% de sucesso na execução de projetos estratégicos até 2014 | | | | | |
| | - | 10% | 20% | 30% | 50% | 90% |

Tema:

Atuação Institucional.

Objetivo Estratégico:

Aprimorar a comunicação com a sociedade.

Descrição do Objetivo:

Aprimorar a comunicação com a sociedade, disponibilizando, em linguagem clara e acessível, Informações sobre o papel, ações e iniciativas do TRT 3ª Região, dados orçamentários e de desempenho operacional.

Indicadores Relacionados ao Objetivo:

- 13 - Índice de informações orçamentárias e financeiras disponibilizadas na internet (CNJ27);
- 14 - Índice de inserções institucionais na mídia (CNJ28);
- 15 - Índice de matérias institucionais positivas (CNJ29).

(Vide ficha dos indicadores no ANEXO 1)

Projetos Relacionados:

- 1 - PJE – Processo Judicial Eletrônico;
- 3 - Formação profissional continuada de magistrados
- 5 - Alteração de Jurisdições;
- 8 - Descentralização das atividades jurisdicionais;
- 9 - Ampliação de parcerias com a sociedade;
- 11 - Reforma/Construção de sedes próprias de Varas do Trabalho;
- 13 - Ampliação do Programa de Inclusão Social das Pessoas com Necessidades Especiais;
- 14 - Projeto de aquisição de imóvel para abrigar o Fórum da Justiça do Trabalho da Capital;
- 15 - Ampliação do Programa de Estágio;
- 17 - Ampliação do Programa de Gestão Ambiental;
- 18 - Ampliação do Programa de Gestão Documental.
- 19 – Segurança Institucional;
- 20 – Aquisição de edificação próxima ao prédio sede para viabilizar expansão de gabinetes dos desembargadores e estacionamento privativo;
- 21 - AMPLA - acompanhamento das metas do planejamento estratégico pelos magistrados em suas unidades;
- 25 - Formação inicial de magistrados do trabalho;
- 27 - Memória da Justiça do Trabalho de Minas Gerais;
- 28 - Revista do Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região;
- 33 - Digitalização e disponibilização do fundo dissídio coletivo;
- 34 - Organização, migração e arquivamento das fitas magnéticas sonoras e em vídeo;
- 35 - Comunicação TRT MG – Cidadão.

(Vide ficha dos projetos no ANEXO 2)

| Indicador | Meta | | | | | |
|---|--|------|------|------|------|------|
| | Linha de Base | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
| 13 - Índice de informações orçamentárias e financeiras disponibilizadas na internet | Disponibilizar 100% das informações orçamentárias e financeiras até 2014 | | | | | |
| | 80% | 84% | 88% | 92% | 96% | 100% |
| 14 - Índice de inserções institucionais na mídia | Aumentar em 100% o nº de inserções institucionais até 2014 | | | | | |
| | - | 50% | 50% | 50% | 100% | 100% |
| 15 - Índice de matérias institucionais positivas | Obter 60% de matérias institucionais positivas na mídia até 2014 | | | | | |
| | 38% | 40% | 45% | 50% | 55% | 60% |

Tema:

Gestão de Pessoas.

Objetivo Estratégico:

Desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes dos magistrados e servidores.

Descrição do Objetivo:

Propiciar aos magistrados e servidores conhecimentos, habilidades e atitudes essenciais para o alcance dos objetivos estratégicos. Viabilizar a capacitação continuada dos magistrados e servidores do TRT da 3ª Região.

Indicadores Relacionados ao Objetivo:

- 16 - Índice de capacitação nas competências estratégicas (CNJ30);
- 17 - Índice de atendimento do Plano Nacional de Capacitação (CNJ31);
- 18 - Percentual do orçamento de custeio aplicado em capacitação (CNJ32);
- 19 - Índice de ações de capacitação (TRTMG13);
- 20 - Índice de magistrados e servidores capacitados (TRTMG14).

(Vide ficha dos indicadores no ANEXO 1)

Projetos Relacionados:

- 3- Formação profissional continuada de magistrados
- 4 - Gestão por Competências;
- 10 - Projetos de Integração;
- 19 – Segurança Institucional;
- 21 - AMPLA - acompanhamento das metas do planejamento estratégico pelos magistrados em suas unidades;
- 23 - Formação profissional continuada de servidores;
- 24 - Formação de formadores da escola judicial do TRT da 3ª Região;
- 25 - Formação inicial de magistrados do trabalho;
- 26 - Formação jurídica de servidores da Justiça do Trabalho da 3ª Região;
- 27 - Memória da Justiça do Trabalho de Minas Gerais;
- 28 - Revista do Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região;
- 37 - Saúde e segurança no trabalho;
- 38 - Reestruturação da Coordenação Financeira do TRT - 3ª Região.

(Vide ficha dos projetos no ANEXO 2)

| Indicador | Meta | | | | | |
|---|---|-------|-------|-------|-------|------|
| | Linha de Base | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
| 16 - Índice de capacitação nas competências estratégicas | Aumentar para 100% o índice de capacitação nas competências estratégicas até 2014 | | | | | |
| | 10% | 30% | 50% | 60% | 80% | 100% |
| 17 - Índice de atendimento do Plano Nacional de Capacitação | Atender 100% dos itens do Plano Nacional de Capacitação até 2014 | | | | | |
| | - | x% | x% | x% | x% | 100% |
| 18 - Percentual do orçamento de custeio aplicado em capacitação | Aplicar 2% do valor do orçamento executado em capacitação até 2014 | | | | | |
| | 0,76% | 1,00% | 1,20% | 1,50% | 1,80% | 2% |
| 19 - Índice de ações de capacitação | Aumentar para 80% o índice de ações de capacitação até 2014 | | | | | |
| | 40% | 45% | 50% | 60% | 70% | 80% |
| 20 - Índice de magistrados e servidores capacitados | Aumentar para 40% o índice de magistrados e servidores capacitados | | | | | |
| | 17% | 20% | 25% | 30% | 35% | 40% |

Tema:

Gestão de Pessoas.

Objetivo Estratégico:

Buscar a melhoria contínua do clima organizacional e da qualidade de vida dos magistrados e servidores.

Descrição do Objetivo:

Proporcionar aos magistrados e servidores ambiente de trabalho salutar, em condições de saúde e segurança.

Indicadores Relacionados ao Objetivo:

21 - Índice do Clima Organizacional (CNJ34).

(Vide ficha dos indicadores no ANEXO 1)

Projetos Relacionados:

- 3- Formação profissional continuada de magistrados
- 4 - Gestão por Competências;
- 7 - Novo Regulamento Geral de Secretaria;
- 10 - Projetos de Integração;
- 11 - Reforma/construção de sedes próprias de Varas do Trabalho;
- 13 - Ampliação do Programa de Inclusão Social das Pessoas com Necessidades Especiais;
- 14 - Projeto de aquisição de imóvel para abrigar o Fórum da Justiça do Trabalho da Capital;
- 16 - Reforma do prédio da rua Goitacases;
- 17 - Ampliação do Programa de Gestão Ambiental.
- 19 – Segurança Institucional;
- 20 – Aquisição de edificação próxima ao prédio sede para viabilizar expansão de gabinetes dos desembargadores e estacionamento privativo;
- 21 - AMPLA - acompanhamento das metas do planejamento estratégico pelos magistrados em suas unidades;
- 22 - Programas de responsabilidade social interna;
- 23 - Formação profissional continuada de servidores;
- 25 - Formação inicial de magistrados do trabalho;
- 26 - Formação jurídica de servidores da Justiça do Trabalho da 3ª Região;
- 30 - Implantação do serviço de autoatendimento de protocolo de petições;
- 37 - Saúde e segurança no trabalho;
- 38 - Reestruturação da Coordenação Financeira do TRT - 3ª Região.

(Vide ficha dos projetos no ANEXO 2)

| Indicador | Meta | | | | | |
|-------------------------------------|---|------|------|------|------|------|
| | Linha de Base | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
| 21 - Índice do Clima Organizacional | Aumentar para 60% o índice de avaliações positivas do clima organizacional até 2014 | | | | | |
| | 50% | 52% | 54% | 56% | 58% | 60% |

Tema:

Infraestrutura e Tecnologia.

Objetivo Estratégico:

Garantir a infraestrutura física e tecnológica apropriada às atividades administrativas e judiciais.

Descrição do Objetivo:

Prover os recursos materiais e tecnológicos (instalações, mobiliários, equipamentos de informática, etc) que permitam o bom desempenho das atividades administrativas e judiciais do TRT3.

Indicadores Relacionados ao Objetivo:

- 22 - Índice de unidades consideradas seguras (CNJ38);
- 23 - Índice de satisfação com as instalações físicas (CNJ39);
- 24 - Índice de condições de trabalho (CNJ40).

(Vide ficha dos indicadores no ANEXO 1)

Projetos Relacionados:

- 1 - PJE – Processo Judicial Eletrônico;
- 2 - SIGA - Sistema Integrado de Gestão Administrativa;
- 11 - Reforma/construção de sedes próprias de Varas do Trabalho;
- 14 - Projeto de aquisição de imóvel para abrigar o Fórum da Justiça do Trabalho da Capital;
- 16 - Reforma do prédio da rua Goitacases.
- 19 – Segurança Institucional;
- 20 – Aquisição de edificação próxima ao prédio sede para viabilizar expansão de gabinetes dos desembargadores e estacionamento privativo;
- 29 - Reestruturação da Diretoria de Recursos;
- 30 - Implantação do serviço de autoatendimento de protocolo de petições;
- 31 - Disponibilização de acórdãos assinados na internet;
- 32 - Criação da central de reprografia;
- 33 - Digitalização e disponibilização do fundo dissídio coletivo;
- 37 - Saúde e segurança no trabalho;
- 38 - Reestruturação da Coordenação Financeira do TRT - 3ª Região.

(Vide ficha dos projetos no ANEXO 2)

| Indicador | Meta | | | | | |
|--|--|------|------|------|------|------|
| | Linha de Base | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
| 22 - Índice de unidades consideradas seguras | Aumentar para 100% as unidades consideradas seguras | | | | | |
| | - | x% | x% | x% | x% | 100% |
| 23 - Índice de satisfação com as instalações físicas | Aumentar para 75% o índice de avaliações positivas com as instalações físicas até 2014 | | | | | |
| | 70% | 71% | 72% | 73% | 74% | 75% |
| 24 - Índice de condições de trabalho | Atender 80% dos itens da norma sobre condições de trabalho ideais até 2014 | | | | | |
| | 55% | 60% | 65% | 70% | 75% | 80% |

Tema:

Infraestrutura e Tecnologia.

Objetivo Estratégico:

Garantir a disponibilidade dos sistemas essenciais de T.I. (Tecnologia da Informação).

Descrição do Objetivo:

Estruturar a tecnologia da informação e o seu gerenciamento de forma a garantir a disponibilidade dos sistemas essenciais necessários à execução da estratégia.

Indicadores Relacionados ao Objetivo:

- 25 - Índice de aderência às metas do PETI (CNJ41);
- 26 - Índice de disponibilidade de infraestrutura de equipamentos de tecnologia (CNJ42);
- 27 - Índice de disponibilidade de sistemas *on-line* (CNJ43);

(Vide ficha dos indicadores no ANEXO 1)

Projetos Relacionados:

- 1 - PJE – Processo Judicial Eletrônico;
- 2 - SIGA - Sistema Integrado de Gestão Administrativa.
- 19 – Segurança Institucional;
- 33 - Digitalização e disponibilização do fundo dissídio coletivo;
- 38 - Reestruturação da Coordenação Financeira do TRT - 3ª Região.

(Vide ficha dos projetos no ANEXO 2)

| Indicador | Meta | | | | | |
|--|--|------|------|------|------|------|
| | Linha de Base | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
| 25 - Índice de aderência às metas do PETI | Alcançar x% das metas até 2014 | | | | | |
| | - | x% | x% | x% | x% | x% |
| 26 - Índice de disponibilidade de infraestrutura de equipamentos de tecnologia | Aumentar para 99% o índice de disponibilidade de equipamentos até 2014 | | | | | |
| | - | 70% | 80% | 85% | 90% | 99% |
| 27 - Índice de disponibilidade de sistemas <i>on-line</i> | Aumentar para 99% o índice de disponibilidade de sistemas até 2014 | | | | | |
| | - | 70% | 80% | 85% | 90% | 99% |

Tema:

Orçamento.

Objetivo Estratégico:

Assegurar recursos orçamentários para a execução das estratégias.

Descrição do Objetivo:

Garantir a disponibilização dos recursos orçamentários necessários à execução dos projetos estratégicos, de acordo com o cronograma estabelecido para cada iniciativa.

Indicadores Relacionados ao Objetivo:

- 28 - Índice de orçamento estratégico (CNJ44);
- 29 - Índice de execução do orçamento estratégico (CNJ45).

(Vide ficha dos indicadores no ANEXO 1)

Projetos Relacionados:

- 1 - PJE – Processo Judicial Eletrônico;
- 2 - SIGA - Sistema Integrado de Gestão Administrativa;
- 3- Formação profissional continuada de magistrados;
- 4 - Gestão por Competências;
- 5 - Alteração de Jurisdições;
- 6 - Criação de cargos de Desembargador Federal do Trabalho e da carreira judiciária; de cargos e funções comissionadas;
- 8 - Descentralização das atividades Jurisdicionais;
- 9 - Ampliação de parcerias com a sociedade;
- 10 - Projetos de Integração;
- 11 - Reforma/construção de sedes próprias de Varas do Trabalho;
- 12 - Criação de cargos efetivos do Quadro de Pessoal;
- 13 - Ampliação do Programa de Inclusão Social das Pessoas com Necessidades Especiais;
- 14 - Projeto de aquisição de imóvel para abrigar o Fórum da Justiça do Trabalho da Capital;
- 15 - Ampliação do Programa de Estágio;
- 16 - Reforma do prédio da rua Goitacases;
- 17 - Ampliação do Programa de Gestão Ambiental;
- 18 - Ampliação do Programa de Gestão Documental.
- 19 – Segurança Institucional;
- 20 – Aquisição de edificação próxima ao prédio sede para viabilizar expansão de gabinetes dos desembargadores e estacionamento privativo;
- 21 - AMPLA - acompanhamento das metas do planejamento estratégico pelos magistrados em suas unidades;
- 22 - Programas de responsabilidade social interna;
- 23 - Formação profissional continuada de servidores;

- 24 - Formação de formadores da escola judicial do TRT da 3ª Região;
- 25 - Formação inicial de magistrados do trabalho;
- 26 - Formação jurídica de servidores da Justiça do Trabalho da 3ª Região;
- 27 - Memória da Justiça do Trabalho de Minas Gerais;
- 28 - Revista do Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região;
- 29 - Reestruturação da Diretoria de Recursos;
- 30 - Implantação do serviço de autoatendimento de protocolo de petições;
- 31 - Disponibilização de acórdãos assinados na internet;
- 32 - Criação da central de reprografia;
- 33 - Digitalização e disponibilização do fundo dissídio coletivo;
- 34 - Organização, migração e arquivamento das fitas magnéticas sonoras e em vídeo;
- 35 - Comunicação TRT MG – Cidadão;
- 36 - Comunicação TRT MG – Público Interno;
- 37 - Saúde e segurança no trabalho;
- 38 - Reestruturação da Coordenação Financeira do TRT - 3ª Região;
- 39 - Gestão de materiais de consumo e permanente: aquisição, armazenamento e distribuição.

(Vide ficha dos projetos no ANEXO 2)

| Indicador | Meta | | | | | |
|--|---|------|------|------|------|------|
| | Linha de Base | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
| 28 - Índice de orçamento estratégico | Disponibilizar x% do valor do orçamento total para iniciativas estratégicas até 2014 | | | | | |
| | - | x% | x% | x% | x% | x% |
| 29 - Índice de execução do orçamento estratégico | Aumentar para 100% o valor executado nas iniciativas estratégicas sobre o valor disponibilizado para tal até 2014 | | | | | |
| | 80% | 84% | 88% | 92% | 96% | 100% |

Tema:

Orçamento.

Objetivo Estratégico:

Otimizar a alocação de recursos.

Descrição do Objetivo:

Garantir a correta alocação do orçamento disponibilizado, de maneira racional, priorizando as ações estratégicas.

Indicadores Relacionados ao Objetivo:

30 - Índice de execução do orçamento disponibilizado (CNJ46).

(Vide ficha dos indicadores no ANEXO 1)

Projetos Relacionados:

4 - Gestão por Competências;
9 - Ampliação de parcerias com a sociedade;
11- Reforma/construção de sedes próprias de Varas do Trabalho.
19 – Segurança Institucional;
20 – Aquisição de edificação próxima ao prédio sede para viabilizar expansão de gabinetes dos desembargadores e estacionamento privativo;
38 - Reestruturação da Coordenação Financeira do TRT - 3ª Região.

(Vide ficha dos projetos no ANEXO 2)

| Indicador | Meta | | | | | |
|--|--|------|------|------|------|------|
| | Linha de Base | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
| 30 - Índice de execução do orçamento disponibilizado | Aumentar para 100% o valor executado sobre o valor total do orçamento até 2014 | | | | | |
| | 80% | 84% | 88% | 92% | 96% | 100% |