

## **Plano Bianual 2010/2011**

Por meio da Resolução Administrativa nº 55/2010 foi aprovada alteração no Plano Plurianual 2010/2014. Em razão, destas adequações, atualizamos a apresentação do Plano Bianual 2010/2011, com o intuito de proporcionar um melhor alinhamento com as mudanças efetuadas.

Lembramos o caráter dinâmico do processo de planejamento estratégico, com o monitoramento e as revisões periódicas na busca de um aperfeiçoamento contínuo da gestão administrativa do Tribunal.

**PROJETOS  
AÇÕES RELACIONADAS**

**01 PJE - Processo Judicial Eletrônico**

**02 SIGA - Sistema Integrado de Gestão Administrativa**

**03 Formação profissional continuada de magistrados**

- Seminário Regional sobre Gestão Judiciária
- Congresso Regional sobre Direito e processos coletivos e sobre Trabalho Rural
- Oficina de trabalho escravo
- Cursos de português, espanhol e italiano jurídicos
- Curso de direito previdenciário on-line
- Ampliar a integração interinstitucional com universidades, escolas de magistratura e escolas nacionais estrangeiras (curso de extensão universidade de Tor-Vergata – Itália)
- Aprimorar e ampliar os cursos de EAD

**04 Gestão por Competências**

**05 Alteração de Jurisdições**

**06 Criação de cargos de Des.Fed. do Trab. e da carreira judiciária; de cargos e funções comissionadas**

**07 Novo Regulamento Geral de Secretaria**

**08 Descentralização das Atividades Jurisdicionais**

- Posto Avançado de Piumhi

**09 Ampliação de parcerias com a sociedade**

**10 Projetos de Integração**

- Encontros regionais da Administração com diretores e servidores

**11 Reforma/construção de sedes próprias de Varas do Trabalho**

- Construção de sede própria Passos
- Construção de sedes próprias – Coronel Fabriciano, Divinópolis e Ribeirão das Neves - 2010
- Construção de sedes próprias – Sabará, Governador Valadares, Montes Claros e Pouso Alegre - 2011

**12 Criação de cargos efetivos do Quadro de Pessoal**

**13 Ampliação do Programa de Inclusão Social das Pessoas com Necessidades Especiais**

**14 Projeto de aquisição de imóvel para abrigar o Fórum da JT da Capital**

- Recebimento do imóvel e início dos projetos de instalação do Fórum da Justiça do Trabalho na Escola de Engenharia da UFMG

**15 Ampliação do Programa de Estágio**

**16 Reforma do prédio da rua Goitacases**

### **17 Ampliação do Programa de Gestão Ambiental**

- Utilização responsável da água, luz, e telefone
- Programa de reciclagem de papel para as unidades do interior
- Implementação do Programa “Troca de Carbono” - Carbono neutralização do evento da Semana do Servidor
- Projeto de recolhimento de lâmpadas fluorescentes inservíveis
- Destinação dos equipamentos eletrônicos que foram substituídos
- Coleta seletiva de material reciclável no interior do Estado
- Aquisição de purificadores de água em substituição aos galões de água mineral
- Implantação do ARE - aviso de recebimento eletrônico piloto na DSCA - Estudo para implantação do ARE na 1ª Instância
- Continuidade das campanhas educativas nos veículos de comunicação do TRT
- Curso à distância para os Agentes Ambientais e de Saúde
- Controle e redução do consumo de materiais
- Realização de workshops com materiais descartados, recicláveis etc. durante a Semana do Meio Ambiente

### **18 Ampliação do Programa de Gestão Documental**

### **19 Segurança Institucional**

- Contratação de segurança armada para todos os foros do TRT
- Treinamento de tiro teórico e prático para magistrados

### **20 Aquisição de edificação próxima ao prédio sede para viabilizar expansão de gabinetes dos desembargadores e estacionamento privativo**

### **23 Formação profissional continuada de servidores**

- Pós-graduação à distância em Direito e Processo do Trabalho – parceria com o Pitágoras
- Curso de Gestão de Pessoas na Administração Pública
- Cursos, seminários e work shops que farão parte das ações do Projeto de Gestão por competência -
- Cursos e Eventos externos: Como Depreciar e Reavaliar Patrimônio Público; Licitação e Casos de Dispensa e Inexigibilidade; Prevenção de Danos nas Construções Públicas; Capacitação da Equipe de Gestão Ambiental e Desenvolvimento de Lideranças em Ecoeficiência e Sustentabilidade; Curso para os Seguranças-exigência da legislação
- Cursos que contemplam pagamento de instrutor: Curso de Cumprimento de Despacho; Curso de Digitação de Audiência; Curso de Processo do Trabalho Básico; Curso de Cálculo; Curso de SUP
- Cursos sem Custo: Curso de Atendimento ao público com Qualidade (presencial e à distância); Curso para Gestão Financeira e Projeto de Vida (para capital e região metropolitana); Curso Trabalhando em Equipe (para capital e região metropolitana); Curso de Preparação para Aposentadoria (para capital e região metropolitana); Oficina de Liderança (para capital e região metropolitana); Curso de Avaliação de Desempenho à Distância

<b>25</b>	<b>Formação inicial de magistrados do trabalho</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aprimorar o processo de acompanhamento do vitaliciamento dos magistrados pela Escola Judicial</li> </ul>
<b>26</b>	<b>Formação jurídica de servidores da Justiça do Trabalho da 3ª Região</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Seminário Regional sobre Gestão Judiciária</li> <li>• Congresso Regional sobre Direito e processos coletivos e sobre Trabalho Rural</li> <li>• Oficina de trabalho escravo</li> <li>• Cursos de português jurídicos</li> <li>• Ampliar a integração interinstitucional com universidades, escolas de magistratura e escolas nacionais estrangeiras (curso de extensão universidade de Tor-Vergata – Itália)</li> <li>• Aprimorar e ampliar os cursos de EAD</li> </ul>
<b>27</b>	<b>Memória da Justiça do Trabalho de Minas Gerais</b>
<b>28</b>	<b>Revista do Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região</b>
<b>29</b>	<b>Reestruturação da Diretoria de Recursos</b>
<b>30</b>	<b>Implantação do serviço de autoatendimento de protocolo de petições</b>
<b>31</b>	<b>Disponibilização de acórdãos assinados na internet</b>
<b>33</b>	<b>Digitalização e disponibilização do fundo dissídio coletivo</b>
<b>34</b>	<b>Organização, migração e arquivamento das fitas magnéticas sonoras e em vídeo</b>
<b>35</b>	<b>Comunicação TRT MG - Cidadão</b>
<b>36</b>	<b>Comunicação TRT MG – Público Interno</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Transformação do jornal Interativo em versão on-line</li> <li>• Criação da Wiki Jurídica</li> <li>• NJ – Notícias Jurídicas de 1ª Instância</li> <li>• Criação de interprogramas para <i>web</i>, TV Justiça, TV Augusto de Lima</li> <li>• Transformação do Programa piloto – TRT das Geraes em semanal</li> </ul>
<b>37</b>	<b>Saúde e segurança no trabalho</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aumentar a adesão ao Exame Periódico de Saúde</li> <li>• Implantar Brigada de Incêndio</li> <li>• Promover a saúde física e mental da população do TRT</li> <li>• Melhorar as condições do ambiente de trabalho</li> </ul>
<b>38</b>	<b>Reestruturação da Coordenação Financeira do TRT- 3ª Região</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaborar proposta orçamentária alinhada aos objetivos do Planejamento Estratégico</li> <li>• Elaborar manual para gestão e fiscalização de contratos</li> </ul>
<b>39</b>	<b>Gestão de materiais de consumo e permanente: aquisição, armazenamento e distribuição</b>

- Carta Precatória em todas as Varas do Trabalho
  - Assinatura Digital
  - Implantação de Política de Segurança
  - Migração do banco de dados ZIM para Oracle
  - Integração das bases de dados de 1ª e 2ª instâncias
  - Implantação do Sistema Único de Protocolo – SUP em todas as unidades
  - Disponibilização da tecnologia Wireless nas unidades da capital
  - Sustentação oral à distância
  - Sistema de Informações Gerenciais
  - Utilização de software livre
  - Elaborar o planejamento estratégico de TI – PETI
  - Operacionalizar a solução da sala-cofre
  - Implementar a migração do ambiente NOVELL para LINUX, consolidando o “login único”
  - Atualizar o parque tecnológico
  - Estruturar os setores de atendimento aos usuários (*service desk*)
  - Promover a evolução tecnológica dos sistemas administrativos, incluindo os que não estão contemplados no SIGA
  - Acompanhar o desenvolvimento dos sistemas nacionais SUAP e SIGA
  - Implantar numeração única de processos do CNJ
  - Implantar e-Gestão
  - Implantar processo eletrônico
  - Implantar sistema orçamentário
- 
- Implementar Política de RH
  - Digitalizar em sua totalidade as pastas funcionais
  - Reforma dos Gabinetes dos Desembargadores
  - Reforma do prédio anexo
  - Implantação da sala de vídeo-conferência
- 
- Implantação do e-Calc
  - Central de Atendimento da 1ª Instância - Integração da Central de devolução de autos à Diretoria de Atermação e Distribuição de Feitos
- 
- Estudo de viabilidade da criação de Varas e cargos de Magistrados
- 
- Atualizar o Regulamento da Escola Judicial
  - Elaborar o plano institucional e o projeto pedagógico da Escola Judicial
  - Atualizar e produzir materiais, como: cadernos de atermação, caderno de oficiais de justiça, revisão do manual de mandado de segurança e procedimentos em executivo fiscal

<b>INDICADORES</b>
<b>Taxa de congestionamento na fase de conhecimento (1º e 2º graus)</b>
<b>Eficiência operacional</b>
<b>Taxa de congestionamento na fase de execução</b>
<b>Índice de acesso à justiça</b>
<b>Índice de sucesso na execução dos projetos socioambientais</b>
<b>Índice de disseminação do Planejamento Estratégico</b>
<b>Índice de sucesso na execução dos projetos estratégicos</b>
<b>Índice de informações orçamentárias e financeiras disponibilizadas na internet</b>
<b>Índice de inserções institucionais na mídia</b>
<b>Índice de matérias institucionais positivas</b>
<b>Índice de capacitação nas competências estratégicas</b>
<b>Percentual do orçamento de custeio aplicado em capacitação</b>
<b>Índice de ações de capacitação</b>
<b>Índice de magistrados e servidores capacitados</b>
<b>Índice de condições de trabalho</b>
<b>Índice de disponibilidade de infraestrutura de equipamentos de tecnologia</b>
<b>Índice de disponibilidade de sistemas on-line</b>
<b>Índice de orçamento estratégico</b>
<b>Índice de execução do orçamento estratégico</b>
<b>Índice de execução do orçamento disponibilizado</b>